



05.04.2019 11:28 CEST

Newsletter 11/2019

Liebe Leserinnen und Leser,

jetzt wird es konkreter mit der säulenübergreifenden Renteninformation. In dieser Woche stellten BMF und BMAS einen Forschungsbericht zum Thema vor und kündigten an, das Projekt jetzt kurzfristig umzusetzen. Bis Herbst 2019 sollen danach die erforderlichen Rahmenbedingungen für die Einführung festgelegt werden, um darauf aufsetzend die rechtlichen Grundlagen hierfür zu schaffen.

Man darf gespannt sein, ob dieser ambitionierte Zeitrahmen eingehalten

werden kann. Wir werden dies weiter verfolgen.

Über die säulenübergreifende Renteninformation und weitere Fragen rund um das Thema Altersvorsorge informiert das [Webmagazin](#) der Initiative Deutsche Betriebsrente in dieser Woche mit seinen neuen Beiträgen.

Wir freuen uns auf Ihren Besuch!

Ihre

Anabel Meichsner

Geschäftsführerin des dbr e. V.

Berichte aus dem Webmagazin

Säulenübergreifende Renteninformation wird konkreter

Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) hat am Dienstag das gemeinsam mit dem Bundesministerium der Finanzen (BMF) in Auftrag gegebene Forschungsvorhaben „Konzeptionelle Grundlagen für die Einführung einer säulenübergreifenden Altersvorsorgeinformation“ veröffentlicht.

Den vollständigen Artikel lesen Sie [hier](#).

Betriebsrente ohne Garantie: nur akzeptabel wenn die Voraussetzungen stimmen

Arbeitnehmer würden eine Betriebsrente ohne Garantien* akzeptieren, wenn die eingezahlten Beiträge nicht verloren gehen (27 Prozent), der Arbeitgeber die Beiträge einzahlt und nicht auf Lohn beziehungsweise Gehalt verzichtet werden muss (20 Prozent) oder wenn in Anlageformen wie Aktien investiert wird, um die Renditechancen zu erhöhen (7 Prozent). Das geht aus einer repräsentativen Onlinebefragung im Auftrag der SIGNAL IDUNA hervor.

Den vollständigen Artikel lesen Sie [hier](#).

bAV in den Medien

Jede Woche berichtet das Webmagazin [deutsche-betriebsrente.de](#) über Artikel zum Thema Altersvorsorge im Allgemeinen und betriebliche Altersversorgung im Besonderen. Uns interessiert dabei vor allem, wie der Arbeitgeber seine Mitarbeiter beim Aufbau der Altersvorsorge unterstützen kann. Weiterhin suchen wir nach Meldungen, die sich mit dem Thema Digitalisierung beschäftigen, denn durch die Nutzung dieser Möglichkeit kann die Altersvorsorge effizienter und transparenter gestaltet werden.

Den vollständigen Artikel lesen Sie [hier](#).

Der Deutsche Betriebsrente Datentreuhand e.V.

Der Deutsche Betriebsrente Datentreuhand e. V. (dbr e. V.) ist eine unabhängige Initiative zur Förderung, Verbreitung und Professionalisierung der betrieblichen Altersversorgung (bAV) in Deutschland. Sie wurde 2013 vom VdW Versorgungsverband, dem Versorgungswerk der IHKs und Verbände, ins Leben gerufen. Der gemeinnützige Verein verfolgt das Ziel, die bAV in kleinen und mittelständischen Unternehmen durch verbesserte Kommunikation, Nutzung der Möglichkeiten der Digitalisierung und unabhängige Beratung zu fördern.